

Vedtekter for Habitat Norge^{(revidert første kvartal 2018)-for vedtak på Årsmøte}

§ 1. Navn

Foreningens navn er:

Habitat Norge(HN)

Engelsk navn:

Habitat Norway(HN)

§ 2. Formål

HN er en frivillig organisasjon med eget organisasjonsnummer opprettet i 1988 i forbindelse med The Year of Shelter for the Homeless. Den er tematisk avdeling i Norsk Bolig- og byplanforening (NBOBY), frivillig tilsluttet Habitat International Coalition (HIC) og UN Habitats World Urban Campaign (ny)

HN har som mål å være en tverrfaglig organisasjon, og et nettverk for by- og bosettingsspørsmål i et globalt perspektiv. Det legges vekt på bærekraftig utvikling, lokal deltagelse og bedring av levekårene for fattige slumbeboere. Likestillings- og ungdomsspørsmål gis særlig prioritet. HN skal være pådriver for informasjonsutveksling og kompetanseøkning når det gjelder disse spørsmålene, og det skal arbeides for at spørsmålene settes på dagsorden i norske kommuner og i utenriks- og utviklingspolitisk samarbeid. Foreningen skal ikke ha fortjeneste som mål. Eventuell kapital utover det å sikre fremtidig drift skal benyttes til å øke kunnskap om by- og bosetningsspørsmål.

§ 3. Organisasjon

§ 3.1 Generalforsamling

Generalforsamlingen er Foreningens høyeste organ. Alle medlemmer har rett til å møte på Generalforsamlingen og har tale-, forslags- og stemmerett.

Generalforsamlingens oppgaver er å:

- Godkjenne sakliste og forretningsorden
- Velge møteledelse som består av møteleder og møtereferent
- Behandle årsberetning og årsregnskap
- Behandle strategi og årsplan
- Godkjenne budsjett
- Godkjenne størrelsen av medlemmenes kontingent
- Behandle innkomne saker
- Velge Foreningens hovedstyre. Hovedstyret består av inntil 10 personer
- Velge Valgkomite på 4 medlemmer

Hovedstyret:

Hovedstyrets leder velges på Generalforsamlingen sammen med andre styremedlemmer.

Leder og hovedstyremedlemmer velges for ett år. Valgprosessen forberedes av Valgkomiteen.

Valgkomiteen skal:

- Etablere kontakt med profilerte universitet, høyskoler, organer og bedrifter i Norge og Norden og markedsføre styrerepresentasjon i Habitat Norge.
- Valgkomiteen skal holde kontakt med slike organisasjoner i løpet av året. Ved innstilling av kandidater skal Valgkomiteen legge vekt på faglig kompetanse innenfor by- og bosettingsspørsmål i et globalt perspektiv, samt motivasjon til å bidra i styrets arbeid.
- Dersom leder eller styremedlem velger å fratre i løpet av valgt periode, skal Valgkomiteen nominere en person som trer inn på permanent plass i Hovedstyret inntil neste valg.

Alle forslag skal være Valgkomiteen i hende senest 7 dager før Generalforsamlingen.

Ordinær Generalforsamling skal avholdes hvert år innen utgangen av mars måned. Dato for ordinær Generalforsamling skal bekjentgjøres av Styret for medlemmene senest en – 1 – måned før. Endelig innkalling til ordinær Generalforsamling vedlagt saksdokumenter skal være sendt senest to - 2 - uker før Generalforsamlingen. Saker som medlemmene ønsker å behandle på Generalforsamlingen skal være styret i hende senest tre - 3 - uker før Generalforsamlingen

Ekstraordinær Generalforsamling skal avholdes når styret med simpelt flertall har bestemt dette, eller når et antall medlemmer som tilsvarer 1/4 av det samlede stemmetall i Foreningen, skriftlig har anmodet om det. Ekstraordinær Generalforsamling kan innkalles med ti - 10 - dagers varsel. (I innkallingen til Generalforsamling skal angis hvilke saker som skal behandles. Dessuten skal det i innkallingen medfølge de dokumenter, regnskap og rapporter som vil bli behandlet av Generalforsamlingen) Utgår?, se pkt. 3.1.

§ 3.2 Hovedstyret

Hovedstyret er beslutningsdyktig når 50% av medlemmene møter. Hovedstyret treffer sine beslutninger med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

Hovedstyrets hensikt og formål er å ivareta organisasjonens formelle forpliktelser og virksomhet, som støtter opp om Foreningens mål.

Hovedstyrets oppgaver er å:

- Sikre nødvendige styringsmessige premisser og rammer for å innfri Foreningens vedtatte formål
- Iverksette vedtak fattet av Generalforsamlingen

- Utarbeide årsberetning og revidert regnskap som forelegges Generalforsamlingen for godkjenning
- Fremme forslag til strategiplan for Generalforsamlingen
- Markedsføre, profilere og posisjonere Foreningen
- Utvikle allianser med samarbeidspartnere
- Utrede og utarbeide beslutningsgrunnlag i saker som styret skal behandle
- Holde kontakt med medlemmer og næringsliv (sponsorer og andre)
- Verve medlemmer
- Ansette daglig leder (ulønnet)?

Hovedstyrets leder representerer Foreningen utad.

NY PARA 3.3 Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget består av fire medlemmer: leder og nestleder samt to medlemmer oppnevnt av Hovedstyret. Utvalget er åpent for øvrige medlemmer av Hovedstyret. Arbeidsutvalget kan i særlige saker vedta å lukke for slik deltakelse.

Arbeidsutvalgets hensikt og formål

Arbeidsutvalget skal forberede saker for Hovedstyret og Generalforsamlingen. Hovedstyret kan når vedtaksført i særlige saker nødvendig av tidsmessige eller andre grunner, delegere beslutningsfullmakter til Arbeidsutvalget. Se para 3.2, tredje ledd. Vedtak fattes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avgjør leders dobbeltstemme.

§ 3.3 Region-, student- og elevgrupper

Det kan etableres egne undergrupper av HN. Hovedstyret skal samtykke i etablering av slike.. Gruppene representerer HN lokalt og skal ha eget styre som er underlagt Foreningens Hovedstyre. Styreleder som er valgt på en undergruppes årsmøte har møterett med observatørstatus og talerett i Habitat Norges hovedstyremøter. Ved avstemning på gruppens årsmøte følges reglene for avstemning på Generalforsamlingen som er gjengitt i § 3.1.

§ 4. Medlemskap

Medlemmer kan være:

- Kommuner, virksomheter, institusjoner, foreninger og organer innen næringsliv og offentlig forvaltning.
- Enkeltpersoner

Innmelding i Foreningen skjer skriftlig til sekretariatet. Gyldig medlemskap krever betalt årskontingent. For å sitte som valgt eller utpekt tillitsperson, eller ha adgang til Generalforsamling må årskontingent være betalt og registrert hos Habitat Norge. Manglende innbetaling av kontingent

medfører at medlemskapet slettes. Ved utmeldelse vil ikke resterende kontingentandel bli tilbakebetalt. Styret regulerer årskontingent i første kvartal hvert år i tråd med NBOBYs satser. Utmelding må skje før 31. desember i inneværende år for å være gyldig for neste år.

Ordninger for støtte-medlemskap kan innføres. Slike medlemmer mottar Foreningens tjenester, men har ikke vanlige medlemsrettigheter.

§ 5. Økonomi

Foreningens regnskapsår er fra 01.01 - 31.12. Alle medlemmer innbetaler årlig en kontingent som skal dekke de generelle ytelser Foreningen tilbyr sine medlemmer. Aktiviteter og tiltak til fremme av HNs formål finansieres gjennom eksterne bidrag, samarbeidsavtaler og sponsorer. Partnere og sponsorerers logoer kan plasseres på Foreningens hjemmeside og andre informasjonsprodukter.

§ 6. Oppløsning

Oppløsning av Foreningen kan besluttes av to på hverandre følgende Generalforsamlinger. Hvorav det ene kan være ekstraordinært med 2/3 flertall av medlemmenes totale stemmetall.

Ved en oppløsning skal Foreningens eventuelle nettoformue, etter at eksisterende og fremtidige forpliktelser er dekket, etter innstilling fra styret til Generalforsamlingen, disponeres for tiltak til fremme av Foreningens formål.

Forslag fra Komiteen til Habitat Norges «Ethiske retningslinjer» følger som vedlegg.

Komiteen har bestått av Tore W. Kiøsterud, Joakim Hoholm, Gro Lauvland og Erik Berg.

Innstillingen er enstemmig.

Etiske retningslinjer for «Habitat Norge» (HN)

- **HN** bygger på grunnleggende verdier som hjelp til selvhjelp, eget ansvar, demokrati, likeverd, rettferdighet, solidaritet, ærlighet, åpenhet, fordeling, sosialt ansvar og omtanke for andre.
- **HN** legger vekt på at medarbeidere og medlemmer har respekt for grunnleggende menneskerettigheter. I vårt arbeid skal alle behandles likt, uten diskriminering basert på rase, kjønn, sosial status, religiøs eller politisk tilhørighet.
- **HN** forventer at våre medarbeidere og medlemmer følger norske lover – også hvor andre lands lover er mer liberale. Dette gjelder bl.a. i forbindelse med besittelse og bruk av rusmidler før eller under bilkjøring.
- **HN** forventer at medarbeidere og medlemmer motvirker seksuell trakassering og utnyttelse av en svakere part, samt avstår fra kjøp av seksuelle tjenester.
- **HN** vil arbeide aktivt for å motarbeide korrupsjon og (-) misbruk av bistands- og andre støttemidler. I dette ligger også å motvirke at medarbeidere skaffer seg selv eller andre uberettigede fordeler; for eksempel ved å gi eller motta gaver, reiser, rabatter, bonuser eller andre ytelser som er ment å påvirke egne eller mottakerens handlinger i tjenesten. Gaver i tråd med lokale høflighetsnormer vil som hovedregel være innenfor det tillatte.
- **HN** vil tilstrebe åpenhet og ansvarlighet i egen og samarbeidpartnernes forvaltning. Eventuelle brudd på retningslinjer og avtaler vil bli fulgt opp. Sanksjoner vil bli iverksatt dersom disse brytes - fra advarsel i mindre alvorlige tilfeller, til oppsigelse av avtaler ved større brudd.